

Orice om excelează într-un domeniu...

descoperă care e al TĂU



Povestea unei persoane...



Să vedem cum ar vrea Andrei să fie!

- toata lumea să îl asculte când vorbește
- să fie urmat de către oameni
- echipă performantă
- fidelitatea oamenilor
- să fie plăcut, înțeles și respectat
- să facă lucruri mari pe cărări nebătătorite

... însă el mai vrea ceva:

**RECUNOAȘTERE PUBLICĂ FAȚĂ
DE TERȚI, IAR PĂRERILE SĂ-I
FIE LUATE ÎN SEAMĂ!**

VREA SĂ FIE LEADER!

A reușit?

**toate acțiunile sale se îndreaptă
către îndeplinirea obiectivelor de
mai sus**

**dar
de fapt acum el se afla
în mijlocul unui eșec...**

**Andrei este un tip simpatic, plăcut
de oameni, iar pentru el este
inexplicabil să aibă vreo problemă,
întrucât întotdeauna a dat atenție
oamenilor, i-a tratat cu respect, i-a
ajutat și i-a îndrumat ori de câte ori
a fost nevoie.**

**Cu toate acestea lipsește
ceva!**

**Înainte de a-i conduce pe ceilalți trebuie să fii capabil să te
conduci pe tine!**

**Oamenii se dau din fața celui care știe încotro se îndreaptă și îl
urmează apoi!**

Dacă ai hotărât să o iei pe drumul leadershipului fă-ți puțin timp și stai de vorbă cu tine.



Ce trebuie să fac pentru a fi un bun leader?

**Dacă vrei să schimbi lumea, începe prin a-ți
face patul dimineața!**

William McRaven

<https://www.youtube.com/watch?v=Vx-PnGjIQAY&t=2s>

**Daca iti doresti sa schimbi lumea,
incepe prin a-ti face patul!**

**” Luarea unei decizii
importante este
asemenea cu
aruncarea unei pietre
în mijlocul lacului.”**

La o întrunire de vârf în cadrul companiei General Motors, A.Sloan a spus: ”Domnilor, cred că toți suntem de acord asupra deciziei de aici”. Toși cei din jurul mesei au încuviințat din capete. ”Atunci, a continuat Sloan, propun să amânăm discutarea chestiunii până la următoarea noastră întrunire pentru a ne oferi timp să ne dezvoltăm dezacorduri și, poate, să înțelegem ce înseamnă o decizie.”



"Puterea rezidă în acceptarea autorității Dvs-tră de către alții, în faptul că ei știu că dacă încearcă să Vi se opună, vor da greș și Dvs-tră veți avea succes. Puterea reală nu rezidă în documente, ci în Dvs-tră și în ceea ce puteți obține."

A.Jay

Stil de leadership

<i>Stiluri EFICIENTE</i>	<i>Stiluri INEFICIENTE</i>
• <u>Stil metodic</u> - apelează la metode moderne de management, la știință, tehnologie și inovare	• <u>Stil dezinteresat</u> - indiferență față de producție, față de oameni, față de rezultate, ceea ce conduce la pierderea interesului oamenilor pentru producție
• <u>Stil umanist</u> - acordă atenție resurselor umane, ceea ce garantează eficiența	• <u>Stil paternalist</u> – managerul exagerează preocuparea pentru oameni, asemănător celui întâlnit în relația părinți – copii, acest stil reduce interesul participativ al subalternilor
• <u>Stil tehnicist</u> - acordă atenție producției, dar într-o manieră fundamentală căutând totdeauna soluții raționale pentru probleme tehnice; subalternii înțeleg caracterul de necesitate al măsurilor adoptate	• <u>Stil abuziv</u> - centrează interesul spre producție, față de subordonați fiind distant sau chiar dezinteresat; el poate genera tensiuni și conflicte, datorită rezistenței tacite a subalternilor față de solicitările exagerate
• <u>Stil moderat</u> - echilibru între producție și cerințele oamenilor, colaborând cu subalternii	• <u>Stil indecis</u> – managerul, bazat pe exagerarea echilibrului între cele două categorii de interese: producție și oameni; manifestă prudență exagerată; lipsă de fermitate în decizie



Este necesar ca stilul de
leadership să fie adaptat
circumstanțelor în care este
folosit?
Argumentați

MANAGEMENT

VS.

LEADERSHIP

IMPERSONALĂ

*ATITUDINE FAȚĂ DE
OBIECTIVE*

**PERSONALĂ ȘI
ACTIVĂ**

**ECHILIBRU
VALORI
CONFLICTUALE**

ACCEPTARE SOLUȚII

CREARE ENTUZIASM

**NEIMPLICARE
EMOȚIONALĂ**

RELAȚII

EMPATIE ȘI ATENȚIE

**IDENTIFICARE CU
STATUS-QUO-UL**

*SENTIMENTUL DE
IDENTITATE*

**CAUTĂ OPORTUNITĂȚI
DE SCHIMBARE**

MANAGER



LEADER

FACE FAȚĂ COMPLEXITĂȚII

FACE FAȚĂ SCHIMBĂRII

„HARD”

„SOFT”

STRATEGIE

STIL

STRUCTURĂ

MOTIVAȚIE

SISTEME

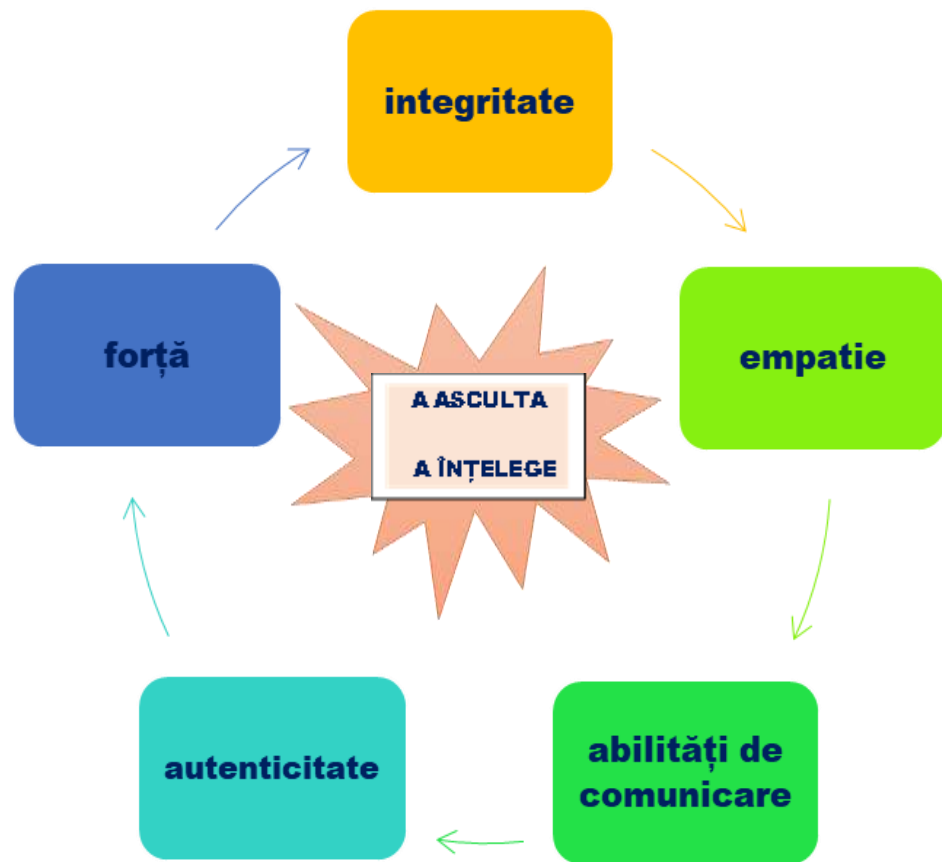
DEPRINDERI

Succesul unui leader depinde de combinația efectivă a cinci atribute

1. Caracter - este un ingredient cheie pentru crearea unei sinergii pozitive de lungă durată între un leader și echipa sa. Sinergia pozitivă este capacitatea de a optimiza punctele forte și abilitățile unei echipe, generând un efort comun puternic, într-o direcție comună. Caracterul leaderului ar trebui să combine toate abilitățile soft care permit dinamica emoțională într-un schimb de leadership.

- Atributele caracterului unui leader ideal ar fi:





Succesul unui leader depinde de combinația efectivă a cinci atribute

2. Potențial - creativitatea unui leader și disponibilitatea de a explora teritorii noi sunt de o importanță capitală. Un leader caută răspunsuri fără a fi întrebat. El identifică întrebarea potrivită și alege calea pe care echipa trebuie să o urmeze pentru a căuta răspunsul. Creativitatea este o stare de spirit. Depinde în mare măsură de capacitatea de auto-motivație. Este coloana vertebrală a unei conduceri proactive și orientată spre soluții. Un leader proeminent este plin de idei, sugestii și soluții.



Succesul unui lider depinde de combinația efectivă a cinci atribute

3. *Atitudine* - un leader trebuie să fie dispus și capabil să-și părăsească zona de confort. El trebuie să fie pregătit pentru noi provocări; să poată fi auto-motivat fără vreo intervenție externă; să fie gata pentru auto-evaluare și capabili să aibă propriile abordări. Un leader practică auto-disciplina. El are o atitudine pozitivă, de-a face cu ceea ce fac. Gândirea logică face ideile consistente și structurate, astfel încât acestea să poată fi înțelese și realizate de echipă.



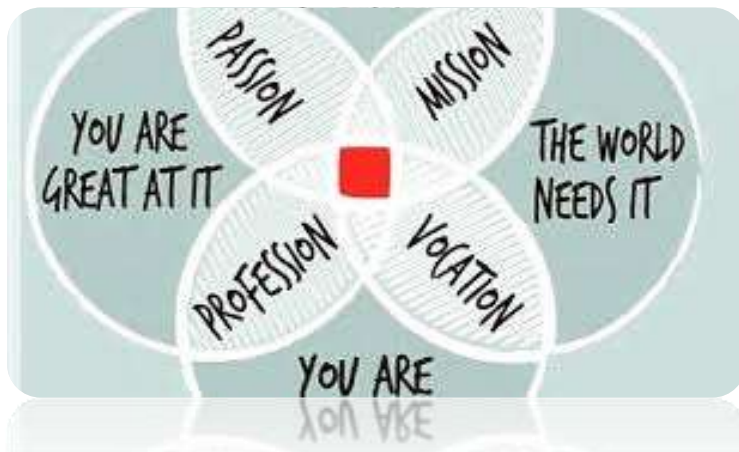
Succesul unui leader depinde de combinația efectivă a cinci atribute

4. Adaptabilitatea – este determinată de sensibilitatea în integrarea într-un cadru existent al relațiilor. Asumarea unui rol de conducere într-o organizație înseamnă crearea de relații constructive cu superiorii și cu subalternii. Mai ales într-un mediu complex, care depinde de procese dinamice și rapide, compatibilitatea leaderilor nou-numiți cu identitatea organizației și cu capitalul uman va juca un rol decisiv.



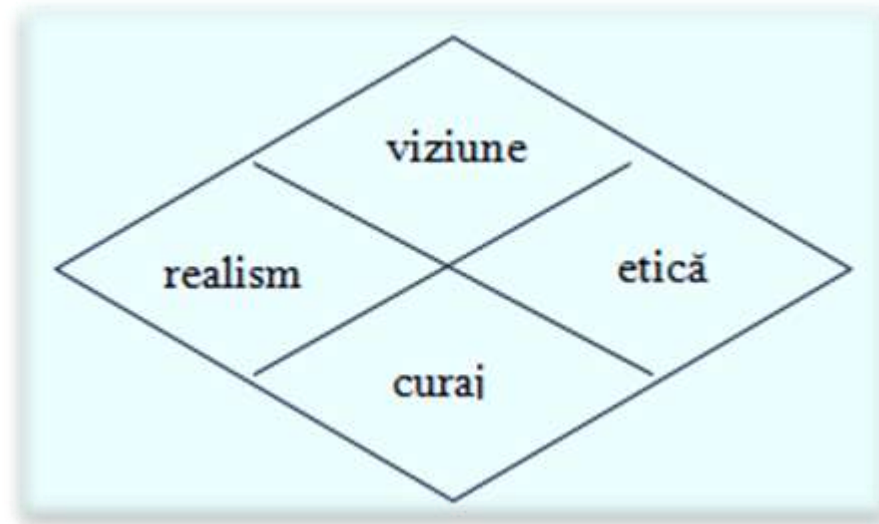
Succesul unui leader depinde de combinația efectivă a cinci atribute

5. Pasiunea - oferă emoție într-un schimb de leadership. Afișarea pasiunii ridică exponențial potențialul unei echipe, sporește puterea atitudinii pozitive și crește rezistența acesteia. Pasiunea este poezia leadershipului. După cum un poet atinge cu versurile sale inimile oamenilor, un leader vorbește cu inimile subalternilor săi. În timp ce căutați un mare leader, căutați o persoană capabilă să intre în inimile oamenilor.

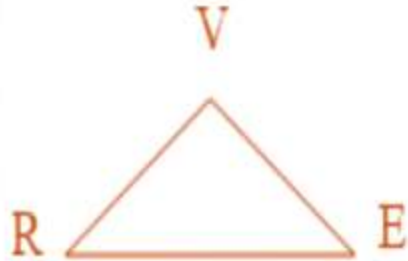


Exersarea spiritului de leader:

modelul "CELOR PATRU COLȚURI"

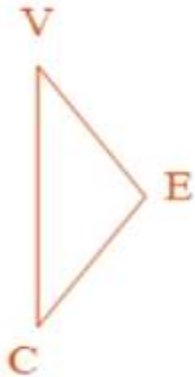


REALISM – VIZIUNE - ETICĂ



- persoană cu viziune realistă, cu integritate morală, dar lipsa curajului nu-i permite să inițieze acțiuni.

VIZIUNE – ETICĂ - CURAJ



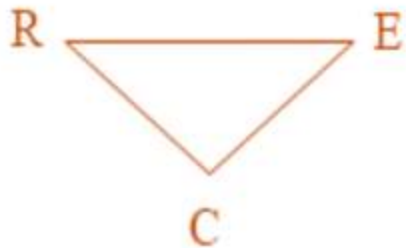
- persoană ce are viziunile ei, îmbinând curajul cu morala,
dar lipsa simțului de realitate îl poate conduce spre faliment.

REALISM – VIZIUNE - CURAJ



- persoană pentru care ceilalți nu contează, fiind doar obiecte. Având curaj, viziune și realism poate fi un pericol pentru societate deoarece etica ca atare nu există pentru ea.

REALISM – ETICĂ - CURAJ



- persoană cu spirit de echipă, curajoasă și realistă, dar lipsa de viziune determină dezorientarea, care este o piedică în activitățile ce trebuie desfășurate.

Cuvintele de aur ale leaderului



Cele mai importante șase cuvinte:

Cele mai importante cinci cuvinte :

Cele mai importante patru cuvinte :

Cele mai importante trei cuvinte :

Cele mai importante două cuvinte :

Cel mai important cuvânt :

Cel mai PUȚIN important cuvânt :

" Admit că am făcut o greșeală "

" Ti-ai făcut treaba foarte bine "

" Care este opinia ta "

" Te rog frumos "

" Îți mulțumesc "

" Noi "

" Eu "

*Managementul este eficiența în
ascensiunea pe scara succesului,
leadershipul stabilește dacă scara
este așezată pe peretele potrivit!*



Vă mulțumesc pentru atenția acordată!

