

Leading vs Leadership

Definiție

Leadingul, ca funcție a managementului presupune coordonarea resurselor umane în sensul motivării și antrenării lor pentru a asigura atașamentul acestora față de obiectivele organizaționale, în sensul angajării personalului în „comportări și atitudini de muncă necesare pentru a se atinge obiectivele organizaționale” (Ionescu Gh. Gh., 2007:9). Această funcție se distinge față de cea de organizare prin aceea că se separă activitatea de atribuire de sarcini față de activitatea de motivare a resurselor umane pentru a își îndeplini obligațiile de serviciu.

Tipologie

Data fiind propunerea de dezbateri pe tema leading vs. leadership, putem considera că există două tipuri principale de leading:

- Motivarea și antrenarea angajaților prin activități specifice departamentului de resurse umane (e.g. participarea periodică la teambuilding, participarea la traininguri pentru dezvoltare profesională continuă, calcul salarial bazat pe performanța obținută la locul de muncă etc.);
- Motivarea și antrenarea pe bază de exemplu personal și abilitate inspirațională a liderului unei organizații de afaceri. Această abilitate este cea care poartă denumirea de leadership, considerat suma comportamentelor care determină un grup de oameni să urmeze un alt om în acțiuni propuse de acesta din urmă.

Ca urmare a celor de mai sus, noi suntem de părere că rolul de lider poate reveni oricărui membru al unei organizații de afaceri, chiar dacă se află la cel mai de bază nivel al piramidei organizaționale.

În consecință, considerăm că pentru o performanță cât mai crescută a unei companii este necesar atât leadingul, ca funcție îndeplinită de top-management, cât și de existența unui lider (chiar informal) în cadrul echipei.