**STUDIU INDIVIDUAL (SI)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denumirea discipli-nei de studii şi****nr ore SI** | **Sarcini** | **Strategii de realizare și modalități de prezentare** | **Produs final** | **Criterii de evaluare** |
| Leadership şiManage- mentul | Realizareastudiului Leadershi- | **Strategii de realizare:**1. Formularea obiectivelor studiului în conformitate | Studiu de caz**Structura produsului:** | 1. Structura produsului
2. Relevanța
 |
| resurselorumane | pului şiMRUîn | cu prevederile curriculare.2. Aplicarea argumentată a | ***Introducere***(Argumentarea | utilizăriiconceptelor |
| (50 h) | cadrul organizaţiei | conceptelor relevantede Leadership şi MRU. | activității MRU în vederea exercitării | teoretice în elaborarea |
|  | şi evidenţierea | 3. Analiza și prelucrarea informațiilor | unui leadership funcţional; scopul | produsului3. Gradul de |
|  | impactului lor în | identificate.4. Descrierea activitățilorde | și obiectivele propuse; | realizare a obiectivelor |
|  | activitatea acesteia | Leadership şi MRU, evidenţiind impactul | metodologia aplicată) | 4. Corelarea concluziilor cu |
|  |  | acestora asupra managementului | ***Conținutul studiului*** (subiect | obiectivele și utilitatea |
|  |  | organizaţiei.5. Formularea | din domeniul Leadership şi | recomandărilor5. Redactarea |
|  |  | concluziilor și recomandărilor. | MRU, conform subiectului selectat | tehnică6. Modul de |
|  |  | 6. Perfectarea produsului conform cerințelor | din *Anexa1*)***Concluzii și*** | susţinere a prezentării |
|  |  | tehnice stipulate. | ***recomandări Bibliografie*** | (limbaj,coerenţă, |
|  |  | **Modalități de prezentare:**Organizarea şi susţinerea | ***Anexe*** | argumentareş.a.) |
|  |  | publică a produsului în format de prezentare: |  | 7. Forma șioriginalitatea |
|  |  | PPT/PREZI/poster/grafic/etc. |  | prezentării produsului |

|  |  |
| --- | --- |
| Teme pt Produs final | Subteme de analiză pentru studenți |
| **Introducere** |  |
| **Conținutul studiului :** |  |
| 1. Abordarea leaderului și leadership- ului în cadrul organizației ... | * *Analiza semnificației leaderului în activitatea organizației*
* *Studiul tipurilor de leadership identificate în organizație*
* *Impactul personalității managerului asupra activității organizației*
 |
| 2. Funcțiunea de personal și implicațiile leaderului în activitatea acesteia în cadrul organizației ... | * *Structura funcțiunii de personal în organizație*
* *Stilurile de leadership caracteristice managerilor subdiviziunilor organizatorice*
* *Evaluarea eficienței stilurilor de leadership*
 |

|  |  |
| --- | --- |
| 3. Planificarea necesarului de RU în cadrul organizației ... | * *Analiza etapelor de planificare a RU*
* *Metode de planificare a personalului*
* *Elaborarea planului necesarului de personal*
 |
| 4. Analiza şi descrierea posturilor în cadrul organizației ... | * *Analiza variabilelor posturilor (conținut, specificații, competențe)*
* *Metode de analiză a posturilor aplicate în organizație*
* *Elaborarea fișelor de post (cel puțin pentru 2 posturi situate la diferite niveluri ierarhice)*
 |
| 5. Recrutarea personalului în cadrul organizației ... | * *Formularea avizului de recrutare, pornind de la obiectivele postului ( cu analiza a cel puțin 3 exemple pentru posturi de la diferite niveluri ierarhice)*
* *Tipul de recrutare a personalului practicat de către organizație cu identificarea avantajelor și dezavantajelor*
* *Eficiența recrutării în funcție de metodele de recrutare aplicate*
 |
| 6. Selectarea personalului în cadrulorganizației ... | * *Etapele procesului de selectare a personalului aplicat în organizație*
* *Metode de selectare a personalului cu evaluarea eficienței aplicării acestora*
* *Proiectarea structurii interviului de selecție*

*pentru 2 posturi situate la diferite niveluri ierarhice ale organizației* |
| 7. Instruirea personalului în cadrul organizației ... | * *Elaborarea planurilor de instruire a personalului pornind de la necesitățile organizației*
* *Modalități de instruire a personalului aplicate în organizație*
* *Evaluarea eficienței procesului de*

*instruire cu calcularea indicatorilor relevanți* |
| 8. Evaluarea performanţelora angajaţilor în cadrul organizației... | * *Necesitatea procesului de evaluare a performanțelor personalului pornind de la obiectivele urmărite de către organizație*
* *Metode de evaluare a performanțelor aplicate în organizație*
* *Analiza rezultatelor procesului de evaluare a*

*performanțelor (centralizarea/prezentarea sintetică a acestora)* |
| 9. Sistemul de recompense a personalului în cadrul organizației... | * *Analiza recompenselor directe utilizate în*

*organizație** *Analiza recompenselor indirecte utilizate în organizație*
* *Eficientizarea structurii sistemului de*

*recompense, evidențiind particularitățile acestuia* |

|  |  |
| --- | --- |
| 10. Remunerarea personalului în cadrul organizației ... | * *Analiza sistemului de remunerare aplicat în organizație*
* *Sistemul de premiere și sporuri aplicate*
* *Calcularea salariilor angajaților încadrați pe diferite posturi din organizație ( cel puțin 3*

*exemple)* |
| 11. Planificarea carierei angajaților în cadrul organizației ... | * *Analiza stadiilor carierei angajaților (cel puțin 2 exemple)*
* *Aplicarea strategiilor de management al carierei*
* *Metode de planificare a carierei utilizate/utilizabile în organizație*
 |
| 12. Organizarea carierei personalului în cadrul organizaţiei... | * *Exemplificarea teoriilor cu privire la carieră în activitatea organizației (cel puțin 1 teorie)*
* *Aplicarea instrumentelor de organizare a carierei în activitatea organizației*
* *Evaluarea eficienței managementului carierei (cu calcularea a cel puțin 3 indicatori )*
 |
| 13. Rolurile personalului în organizaţie în funcție de domeniul specific acesteia în cadrul organizației ... | * *Rolurile managerului de RU în activitatea*

*organizației** *Roluri specifice personalului non- managerial în conformitate cu domeniul funcțional de referință*
* *Impactul RU ale organizației asupra performanțelor acesteia*
 |
| 14. Analiza SWOT în domeniul personalului cu formularea recomandărilor în conformitate cu prescripţiile strategice în cadrul organizației ... | * *Identificarea PF și PS ale personalului organizației (cu ierarhizarea acestora în funcție de obiectivele organizației)*
* *Identificarea O și P cu care se confruntă personalul organizației (cu ierarhizarea acestora în funcție de impactul asupra organizației)*
* *Reprezentarea cadranelor SWOT, corelate cu evaluarea coeficienților de importanță și notelor*

*acordate (în conformitate cu MEFI și MEFE)* |
| 15. Analiza personalului prin instrumentarul BCG în vederea stabilirii modalităţilor de dezvoltare profesională, ce urmează a fi aplicate în cadrul organizației ... | * *Analiza personalului prin prisma performanțelor realizate*
* *Analiza personalului prin prisma potențialului de dezvoltare*
* *Repartizarea personalului pe cele patru cadrane ale matricei BCG si formularea recomandărilor*

*pentru fiecare categorie.* |
| **Concluzii și recomandări** |  |
| **Bibliografie** |  |
| **Anexe** |  |