**STUDIU INDIVIDUAL (SI)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Denumirea discipli-nei de studii şi**  **nr ore SI** | **Sarcini** | **Strategii de realizare și modalități de prezentare** | **Produs final** | **Criterii de evaluare** |
| Leadership şi  Manage- mentul | Realizarea  studiului Leadershi- | **Strategii de realizare:**  1. Formularea obiectivelor studiului în conformitate | Studiu de caz  **Structura produsului:** | 1. Structura produsului 2. Relevanța |
| resurselor  umane | pului şi  MRUîn | cu prevederile curriculare.  2. Aplicarea argumentată a | ***Introducere***  (Argumentarea | utilizării  conceptelor |
| (50 h) | cadrul organizaţiei | conceptelor relevantede Leadership şi MRU. | activității MRU în vederea exercitării | teoretice în elaborarea |
|  | şi evidenţierea | 3. Analiza și prelucrarea informațiilor | unui leadership funcţional; scopul | produsului  3. Gradul de |
|  | impactului lor în | identificate.  4. Descrierea activitățilorde | și obiectivele propuse; | realizare a obiectivelor |
|  | activitatea acesteia | Leadership şi MRU, evidenţiind impactul | metodologia aplicată) | 4. Corelarea concluziilor cu |
|  |  | acestora asupra managementului | ***Conținutul studiului*** (subiect | obiectivele și utilitatea |
|  |  | organizaţiei.  5. Formularea | din domeniul Leadership şi | recomandărilor  5. Redactarea |
|  |  | concluziilor și recomandărilor. | MRU, conform subiectului selectat | tehnică  6. Modul de |
|  |  | 6. Perfectarea produsului conform cerințelor | din *Anexa1*)  ***Concluzii și*** | susţinere a prezentării |
|  |  | tehnice stipulate. | ***recomandări Bibliografie*** | (limbaj,  coerenţă, |
|  |  | **Modalități de prezentare:**  Organizarea şi susţinerea | ***Anexe*** | argumentare  ş.a.) |
|  |  | publică a produsului în format de prezentare: |  | 7. Forma și  originalitatea |
|  |  | PPT/PREZI/poster/grafic/etc. |  | prezentării produsului |

|  |  |
| --- | --- |
| Teme pt Produs final | Subteme de analiză pentru studenți |
| **Introducere** |  |
| **Conținutul studiului :** |  |
| 1. Abordarea leaderului și leadership- ului în cadrul organizației ... | * *Analiza semnificației leaderului în activitatea organizației* * *Studiul tipurilor de leadership identificate în organizație* * *Impactul personalității managerului asupra activității organizației* |
| 2. Funcțiunea de personal și implicațiile leaderului în activitatea acesteia în cadrul organizației ... | * *Structura funcțiunii de personal în organizație* * *Stilurile de leadership caracteristice managerilor subdiviziunilor organizatorice* * *Evaluarea eficienței stilurilor de leadership* |

|  |  |
| --- | --- |
| 3. Planificarea necesarului de RU în cadrul organizației ... | * *Analiza etapelor de planificare a RU* * *Metode de planificare a personalului* * *Elaborarea planului necesarului de personal* |
| 4. Analiza şi descrierea posturilor în cadrul organizației ... | * *Analiza variabilelor posturilor (conținut, specificații, competențe)* * *Metode de analiză a posturilor aplicate în organizație* * *Elaborarea fișelor de post (cel puțin pentru 2 posturi situate la diferite niveluri ierarhice)* |
| 5. Recrutarea personalului în cadrul organizației ... | * *Formularea avizului de recrutare, pornind de la obiectivele postului ( cu analiza a cel puțin 3 exemple pentru posturi de la diferite niveluri ierarhice)* * *Tipul de recrutare a personalului practicat de către organizație cu identificarea avantajelor și dezavantajelor* * *Eficiența recrutării în funcție de metodele de recrutare aplicate* |
| 6. Selectarea personalului în cadrul  organizației ... | * *Etapele procesului de selectare a personalului aplicat în organizație* * *Metode de selectare a personalului cu evaluarea eficienței aplicării acestora* * *Proiectarea structurii interviului de selecție*   *pentru 2 posturi situate la diferite niveluri ierarhice ale organizației* |
| 7. Instruirea personalului în cadrul organizației ... | * *Elaborarea planurilor de instruire a personalului pornind de la necesitățile organizației* * *Modalități de instruire a personalului aplicate în organizație* * *Evaluarea eficienței procesului de*   *instruire cu calcularea indicatorilor relevanți* |
| 8. Evaluarea performanţelora angajaţilor în cadrul organizației  ... | * *Necesitatea procesului de evaluare a performanțelor personalului pornind de la obiectivele urmărite de către organizație* * *Metode de evaluare a performanțelor aplicate în organizație* * *Analiza rezultatelor procesului de evaluare a*   *performanțelor (centralizarea/prezentarea sintetică a acestora)* |
| 9. Sistemul de recompense a personalului în cadrul organizației  ... | * *Analiza recompenselor directe utilizate în*   *organizație*   * *Analiza recompenselor indirecte utilizate în organizație* * *Eficientizarea structurii sistemului de*   *recompense, evidențiind particularitățile acestuia* |

|  |  |
| --- | --- |
| 10. Remunerarea personalului în cadrul organizației ... | * *Analiza sistemului de remunerare aplicat în organizație* * *Sistemul de premiere și sporuri aplicate* * *Calcularea salariilor angajaților încadrați pe diferite posturi din organizație ( cel puțin 3*   *exemple)* |
| 11. Planificarea carierei angajaților în cadrul organizației ... | * *Analiza stadiilor carierei angajaților (cel puțin 2 exemple)* * *Aplicarea strategiilor de management al carierei* * *Metode de planificare a carierei utilizate/utilizabile în organizație* |
| 12. Organizarea carierei personalului în cadrul organizaţiei... | * *Exemplificarea teoriilor cu privire la carieră în activitatea organizației (cel puțin 1 teorie)* * *Aplicarea instrumentelor de organizare a carierei în activitatea organizației* * *Evaluarea eficienței managementului carierei (cu calcularea a cel puțin 3 indicatori )* |
| 13. Rolurile personalului în organizaţie în funcție de domeniul specific acesteia în cadrul organizației ... | * *Rolurile managerului de RU în activitatea*   *organizației*   * *Roluri specifice personalului non- managerial în conformitate cu domeniul funcțional de referință* * *Impactul RU ale organizației asupra performanțelor acesteia* |
| 14. Analiza SWOT în domeniul personalului cu formularea recomandărilor în conformitate cu prescripţiile strategice în cadrul organizației ... | * *Identificarea PF și PS ale personalului organizației (cu ierarhizarea acestora în funcție de obiectivele organizației)* * *Identificarea O și P cu care se confruntă personalul organizației (cu ierarhizarea acestora în funcție de impactul asupra organizației)* * *Reprezentarea cadranelor SWOT, corelate cu evaluarea coeficienților de importanță și notelor*   *acordate (în conformitate cu MEFI și MEFE)* |
| 15. Analiza personalului prin instrumentarul BCG în vederea stabilirii modalităţilor de dezvoltare profesională, ce urmează a fi aplicate în cadrul organizației ... | * *Analiza personalului prin prisma performanțelor realizate* * *Analiza personalului prin prisma potențialului de dezvoltare* * *Repartizarea personalului pe cele patru cadrane ale matricei BCG si formularea recomandărilor*   *pentru fiecare categorie.* |
| **Concluzii și recomandări** |  |
| **Bibliografie** |  |
| **Anexe** |  |