

SALARIZAREA

LEGISLATIV 2025



SĂRBĂTORI LEGALE ÎN R.MOLDOVA

Data	Zi a săptămânii	Sărbători legale
1 ianuarie	miercuri	Anul Nou
7 - 8 ianuarie	marți - miercuri	Crăciunul (stil vechi)
8 martie	sâmbătă	Ziua internațională a femeii
20-21 aprilie	duminică - luni	Prima și a doua zi de Paști
28 aprilie	luni	Paștele Blajinilor
1 mai	joi	Ziua Muncii
9 mai	vineri	Ziua Victoriei
1 iunie	duminică	Ziua Copilului
27 august	miercuri	Ziua Independenței
31 august	duminică	Ziua Națională a Limbii
14 octombrie	marți	Hramul (Chișinău)
25 decembrie	joi	Crăciunul pe stil nou

SCUTIRI PERSONALE

- Mărimea **scutirii personale** anuale pentru persoanele fizice: **29700** lei anual sau **2475** lei lunar
- Mărimea scutirii anuale a **persoanelor întreținute**: **9900** lei anual sau **825** lei lunar
- Mărimea **scutirii majorate** : **34620** lei anual sau **2885** lei lunar

SCUTIRI PERSONALE ÎNTREȚINUȚI

- Scutirea pentru persoanele întreținute cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie **21780** lei anual sau **1815** lei lunar
- Conform prevederilor Codului fiscal, persoana întreținută este cea care:
 - este un ascendent sau descendent al contribuabilului sau al soției (soțului) contribuabilului (părinții sau copiii, inclusiv înfietorii și înfiații) ori persoană cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie rudă de gradul doi în linie colaterală;
 - are un venit ce nu depășește suma de **11280** lei anual. La calcularea venitului nu se include suma alocațiilor achitate din mijloacele bugetului de stat pentru persoanele cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie și pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate.

SCUTIRI PERSONALE SOȚI

- ~~Persoana fizică rezidentă aflată în relații de căsătorie va avea dreptul la o scutire suplimentară în sumă de ~~11280~~ lei sau ~~940~~ lei lunar (din 2021)~~
- Scutirea acordată sotiei (sotului), majorată este de **21780** lei anual sau **1815** lei lunar
- Această scutire se oferă doar în cazul în care soția (soțul) nu beneficiază de scutire personală

SCUTIRI PERSONALE MAJORATE

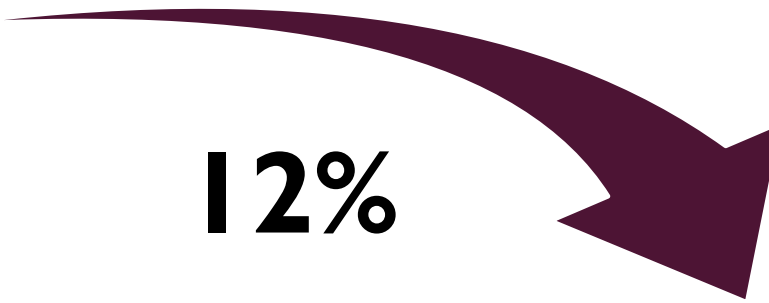
Suma scutirii personale constituie **34620** lei pe an pentru orice persoană care:

- s-a îmbolnăvit și a suferit de boala actinică provocată de consecințele avariei de la C.A.E. Cernobîl;
- este persoană cu dizabilități și s-a stabilit că dizabilitatea sa este în legătură cauzală cu avaria de la C.A.E. Cernobîl;
- este părintele sau soția (soțul) unui participant căzut sau dat dispărut în acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova, cât și în acțiunile de luptă din Republica Afghanistan;
- este persoană cu dizabilități ca urmare a participării la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și a independenței Republicii Moldova, precum și în acțiunile de luptă din Republica Afghanistan;
- este persoană cu dizabilități de pe urma războiului, persoană cu dizabilități în urma unei afecțiuni congenitale sau din copilărie, persoană cu dizabilități severe și accentuate;
- este pensionar-victimă a represiunilor politice, ulterior reabilitată.

IMPOZITARE SALARII (din 2018)

COTĂ UNICĂ

12%



CONTRIBUȚII BUGETUL DE STAT

CONTRIBUȚII	ANGAJATOR	ANGAJAT
Fondul social	24/ 29/ 32/ 39 % <i>(din 01.01.22)</i>	-
Asigurare medicală	-	9% (din 01.01.21)
Sindicate	-	1%

FORMULE CALCUL

- $S_{net} = S_{brut} - Rețineri$
 - $Rețineri = Isal. + As. Med. + Sind. + \dots$
 - $Isal. = Sal. impozabil \times Cota impoz.$
 - $Sal. impozabil = Sal. brut - Scutiri - Deduceri$
- !!! Deduceri = As. Med.**

APLICAȚII

- Salariu brut 6500, are doi copii, din care unul e invalid din copilarie. Salariu net?
- Salariu brut 8000, soția este șomeră și el este participant la războiul pentru independență. Salariu net?
- Salariu brut 4500, are trei copii , din care unul e student, iar angajatul este membru sindical. Salariu net?

FORME DE SALARIZARE

- **Acordul** – retribuirea muncii după cantitatea de producție fabricată sau servicii prestate.
- **Regia** – retribuirea muncii în funcție de timpul efectiv lucrat.
- **Mixtă** – îmbină elemente din acord și regie. Salariul tarifar de bază se calculează după timpul lucrat, salariul tarifar suplimentar – în funcție de îndeplinirea normei de producție și altor indicatori caracteristici pentru acord.

FORME DE SALARIZARE: ACORD

Forma în acord poate avea următoarele variante:

- **Acord direct** – retribuirea muncii în funcție de cantitatea de produse sau servicii obținute într-un interval de timp. Salariul convenit muncitorilor se stabilește în baza tarifelor pe unitate de produs sau lucrare, care reprezintă retribuirea muncii pentru o unitate de produs.

$$S_{lun} = \sum T_{uni} * Q_i, \text{ unde}$$

S_t - salariul tarifar

T_{un} - tariful unitar în acord

i – tipul de produs;

Q_i – cantitatea de producție de tipul i .

FORME DE SALARIZARE: ACORD

- **Acord cu prime** – partea de bază a salariului se calculează conform acordului direct, partea suplimentară se stabilește cu ajutorul cotei primei, care poate varia în funcție de criteriile calitative și cantitative alese. Salariul lunar se stabilește prin următoarea formulă:

$$S_{\text{lun}} = S_t + \text{Prime}, \text{ unde}$$

S_t – salariul tarifar calculat conform acordului direct

!!! Spre deosebire de acordul direct, îndeplinește funcția de motivare a personalului.

FORME DE SALARIZARE: ACORD

- **Acord progresiv** – partea de bază a salariului se calculează conform acordului direct, partea suplimentară – în funcție de gradul de îndeplinire a normelor de muncă prin aplicarea coeficienților de majorare, care pot fi diferențiați. Salariul lunar se calculează prin următoarea relație:

$$S_{lun} = S_t + \text{Sporul} ,$$

$$\text{Sporul} = (S_t / p_{in}) * p_{sn} * C_i , \text{ unde}$$

p_{in} – procentul de îndeplinire al normei de muncă;

p_{sn} – procentul de supraîndeplinire a normei de muncă;

C_i – coeficientul de majorare a salariului.

!!! Salariu în acord progresiv se aplică atunci când apare necesitatea sporirii volumelor de producție pentru anumite produse.

!!! Un rol deosebit îl are stabilirea nivelului de realizare a sarcinilor de muncă pentru care remunerarea muncii se efectuează după tarife majorate.

FORME DE SALARIZARE: ACORD

- **Acord indirect** – retribuirea muncii personalului din sfera de deservire, ce creează condiții pentru desfășurarea normală a procesului de producție din activitatea de bază. Esența acestei forme de salarizare constă în faptul că mărimea salariului muncitorilor auxiliari depinde direct de rezultatele muncii obținute de muncitorii de bază. Se calculează prin tariful indirect pentru fiecare obiect servit (flux, utilaj, echipă), aplicând următoarele formule:

$$S_{lun} = T_{ind\ i} * Q_i,$$

$$T_{ind} = (S_{t/oră} * n_{ore}) / (N_{prod\ i} * m), \text{ unde}$$

T_{ind} – tariful indirect

i - tipuri de produse

Q_i – cantitatea de producție de tipul i

$S_{t/oră}$ – salariul tarifar pe oră;

n_{ore} - numărul de ore pe schimb;

N_{prod} – norma de producție pe schimb a muncitorilor direct productivi;

m – numărul de obiecte servite;

!!! Neajunsul principal este că nu există o legătură directă între mărimea salariului și eforturile depuse de angajați auxiliari, în consecință poate apărea demotivarea muncitorilor auxiliari.

FORME DE SALARIZARE: ACORD

- **Acord global** – retribuirea muncii pentru un volum stabilit cu termen de executare fixat, care prevede prime conform cotelor procentuale în cazul îndeplinirii lucrărilor în termen redus.
- Este utilizată în cazul în care un colectiv de salariați preia spre fabricare unele produse sau spre executare unele lucrări exprimate în unități fizice.
- Salariul stabilit prin contract se plătește integral după realizarea sau recepționarea lucrărilor sau produselor contractate.
- Prevede premiarea muncitorilor pentru reducerea duratei de execuție a lucrărilor.
- Se aplică prioritar în construcții, agricultură.
- Poate fi aplicat în cazul formei contractuale de remunerare a muncii.

FORME DE SALARIZARE: REGIE

Forma în regie

- ❑ Se aplică pentru remunerarea personalului de conducere, specialiștilor și funcționarilor.
- ❑ La locurile de muncă unde calitatea produselor prezintă mai mare importanță decât cantitatea acestora.
- ❑ Productivitatea muncii nu poate fi măsurată cu exactitate.
- ❑ Munca nu poate fi normată pentru a se stabili exact timpul necesar executării lucrărilor.
- ❑ Lucrările efectuate prezintă un grad înalt de risc.
- ❑ Evidența producției pe fiecare angajat este dificil de controlat sau ar fi prea costisitoare.

FORME DE SALARIZARE: REGIE

Regia poate avea următoarele variante:

- **Regia simplă** presupune retribuirea muncii în funcție de timpul efectiv lucrat și salariul tarifar pe o unitate de timp corespunzătoare categoriei tarifare respective:

$$S_{lun} = F_{ef} * S_{t/oră}, \text{ unde}$$

S_{lun} – salariul lunar

F_{ef} – fondul efectiv de timp

$S_{t/oră}$ – salariul tarifar pe oră.

FORME DE SALARIZARE: REGIE

- **Regia cu prime** – partea de bază a salariului se calculează conform regiei simple, iar partea suplimentară - conform cotei primei, care poate fi diferențiată în funcție de criteriile alese.

$$S_{lun} = S_t (\text{regia simplă}) + \text{Prime}, \text{ unde}$$

S_t – salariul tarifar

REMUNERAREA ÎN BAZĂ DE CONTRACT

- Această formă de remunerare include :
 - ◆ partea constantă
 - ◆ partea variabilă dependentă de nivelul anumitor indicatori.

APLICAȚII

IONESCU MARIAN , angajat în funcția asistent medical principal, are un salariu de bază de 5000 lei. Acesta beneficiază de o serie de sporuri: - spor vechime = 25%, - spor condiții deosebite = 15%. Să se determine salariu brut și net.

Medicul primar, IANCU DORIN, are un salariu de bază de 7500 lei și un spor pentru post de conducere de 10%. Este tatăl a doi copii, iar în luna martie a lucrat 15 zile. Să se determine salariul brut și net pentru luna martie.

Un muncitor lucrează 20 zile în luna august și are în întreținere 1 copil. Salariul pe unitate de produs este 75 lei, sporul vechimei în muncă este de 5% din salariul de bază, spor condiții grele – 10% din salariul de bază. În luna august volumul producției fabricate de către muncitor este de 90 unități. Să se calculeze salariul brut și net.

Angajatul este remunerat cu un salariu unitar de 60 lei, iar pentru supraîmplinirea normei de producție i se acordă un supliment de 15 % . Norma de producție constituie 100 unități și angajatul are un copil invalid în copilărie. În luna septembrie a realizat 120 de unități. Calculați salariul angajatului pentru luna respectivă, atât brut, cât și net.

Salariul de bază = 4900 lei, cota de care beneficiază = 4% din totalul volumului de vânzări realizate în luna pentru care se face calculul. Norma orară de lucru = 180 ore. Angajatul realizează norma orară întreaga și o valoare totală a vânzărilor de 51 000 lei. Să se calculeze salariul brut și net.