http://www.scritub.com/files/resurse%20umane/51_poze/image016.gif

**Studiu de caz:       Utilizarea comparației în evaluarea personalului**

Șeful Compartimentului de Aprovizionare al unei societăți comerciale dorește să ierarhizeze prin metoda comparării, cei șapte salariați pe care îi are în subordine: Achim Alexandru (A.A.), Biriș Bogdan (B.B.), Camelia Constantinescu (C.C.), Dorin Dusa (D.D.), Elena Enache (E.E.), Florin Făgăraș (F.F.) și Gabriela Gheorghiu (G.G.).

Pentru aceasta el compară fiecare salariat cu ceilalți din compartiment, rezultatele fiind prezentate în tabelul urmator:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **A.A. > F.F.** | **C.C. > F.F.** | **D.D. > G.G.** |
| **B.B. > A.A.** | **C.C. > G.G.** | **E.E. > A. A.** |
| **B.B. > E.E.** | **D.D. > A.A.** | **E.E. > F.F.** |
| **B.B. > F.F.** | **D.D. > B.B.** | **G.G. > A.A.** |
| **C.C. > A.A.** | **D.D. > C.C.** | **G.G. > B.B.** |
| **C.C. > B.B.** | **D.D. > E.E.** | **G.G. > E.E.** |
| **C.C. > E.E.** | **D.D. > F.F.** | **G.G. > F.F.** |

Pe baza datelor din tabel se elaborează o matrice de comparație având elementele "aij" obținute conform relațiilor de mai jos:

* dacă persoana "i" este mai performantă decât persoana "j" (de ex. D.D. > B.B.), atunci "aij" = 1;
* dacă persoana "i" este mai puțin performantă decât "j", atunci "aij" = 0;
* dacă persoanele sunt la fel de performante, ambele primesc scorul 1.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **A.A.** | **B.B.** | **C.C.** | **D.D.** | **E.E.** | **F.F.** | **G.G.** |
| **A.A.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **B.B.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **C.C.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **D.D.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **E.E.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **F.F.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **G.G.** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total** |  |  |  |  |  |  |  |
| **Ierarhia** |  |  |  |  |  |  |  |