Studiu de caz Evaluarea personalului la TexMures SA

Întreprinderea de marime mijlocie "TexMures" S.A. are ca obiect de activitate confectionarea de îmbracaminte tip sport pentru piata interna si cea externa. Specialistii departamentului de resurse umane au elaborat pe baza unor sisteme de evaluare utilizate si în alte întreprinderi din tara, un model care are ca punct de plecare acordarea unor punctaje pentru o serie de variabile.

În ultima sedinta a Consiliului de Administratie s-a aprobat utilizarea acestor fise de apreciere anuala a salariatilor, urmând ca în decurs de câteva zile sa aiba loc evaluarea salariatilor, începând chiar cu personalul de conducere. Pentru aceasta categorie de angajati, evaluarea se va realiza dupa urmatorul model:



1. **Corespondența cu postul ocupat 0 - 10 puncte**
2. **Vechimea în specialitate (1 punct la 4 ani) 0 - 10 puncte**
3. **Experiența acumulată**
   * **în probleme tehnice 0 - 5 puncte**
   * **în probleme economice 0 - 5 puncte**
   * **în probleme organizatorice 0 - 5 puncte**
4. **Vechimea în activitatea de conducere**
   * **maistru (1 punct la 4 ani) 0 - 10 puncte**
   * **șef sectie (1 punct la 4 ani) 0 - 10 puncte**
   * **șef serviciu (1 punct la 3 ani) 0 - 15 puncte**
   * **conducere (1 punct la 2 ani) 0 - 20 puncte**
5. **Onestitate**
   * **informarea corectă a conducătorului 0 - 5 puncte**
   * **fidelitate față de interesele firmei 0 - 5 puncte**

- nepracticarea de abuzuri, falsuri 0 - 15 puncte

1. **Colaborarea cu alte compartimente 0 - 15 puncte**
2. **Simț de răspundere 0 - 10 puncte**
3. **Atitudinea față de sarcini, perseverență în realizarea lor 0 - 5 puncte**
4. **Spirit de disciplină 0 - 10 puncte**
5. **Colegialitate 0 - 10 puncte**
6. **Calități de conducător**
   * **capacitate de prevedere 0 - 10 puncte**
   * **capacitate de coordonare 0 - 10 puncte**
   * **capacitate de organizare 0 - 10 puncte**
   * **capacitate de control 0 - 10 puncte**
   * **capacitate de comunicare 0 - 10 puncte**
   * **capacitate de formare a subalternilor 0 - 10 puncte**
7. **Rezultatele obținute de compartimentul condus 0 - 50 puncte**
8. **Preocupare pentru bunul mers al firmei 0 - 20 puncte**



Subiect de dezbatere:

*Identificati principalele deficiente pe care le-ati întâlnit în fisa de apreciere a personalului de conducere la "TexMures" S.A. si formulati propuneri de îmbunatatire a situatiei existente, în vederea realizarii unui sistem de evaluare a performantelor profesionale conform cunostintelor însusite dupa parcurgerea acestui capitol.*